COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1073676179	RAMOS	CASTIBLANCO

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
ANGELA	PATRICIA	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13

Propósito del empleo

RECIBIR, CLASIFICAR Y DISTRIBUIR LA CORRESPONDENCIA ASIGNADA A LA DEPENDENCIA EN LA QUE PRESTA SUS SERVICIOS, Y SUMINISTRAR LOS DOCUMENTOS QUE LE SEAN SOLICITADOS, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL MINISTERIO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LESLIE	MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Realizar los seguimientos al Plan de Acción y a los Riesgos tanto de Corrupción como de Gestión, correspondientes al Grupo de Tesorería, verificando que cada uno contenga las respecitvas evidencias y soportes.	20	100.0	20.0
Verificar en el Sistema Neón cada uno de los comprobantes de Órdenes de Pago generados del Sistema SIIF Nación y SPGR- Regalías, que estén correctamente cargados al beneficiario del respectivo flujo en el sistema Neón; así como verificar el valor y el número de obligación Presupuestal perteneciente a la Orden de Pago respectiva.	30	100.0	30.0
Realizar la identificación de los conceptos de los ingresos asignados al Ministerio de Minas y Energía por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.	20	100.0	20.0
Realizar la verificación de los respectivos soportes y/o requisitos de cada una de las cuentas de cobro cargadas por los contratistas del Ministerio de Minas y Energía en el sistema Neón, verificando las responsabilidades tributarias de cada uno de ellos, mediante el uso de los aplicativos SIIF Nación, Neón y formatos de Liquidación pertinentes. Así mismo realizar los diferentes pagos en el Sistema SIIF Nación, de las diferentes cuentas de cobro que le sean asignadas desde el Sistema Neón.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1073676179	RAMOS	CASTIBLANCO
Primer nombre	**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**	
ANGELA	PATRICIA	Asistencial	

1

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		SIEMPRE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

2

COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas		SIEMPRE
· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones		SIEMPRE
· Apoya a la organización en situaciones difíciles		SIEMPRE
· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades		SIEMPRE
· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

3

COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje		SIEMPRE
· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación		SIEMPRE
· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO 15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1073676179	RAMOS	CASTIBLANCO
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
ANGELA		PATRICIA	Asistencial

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador